

Výroční zpráva 2025

SPONDEA

Obsah

ÚVODNÍ SLOVO	3
SOCIÁLNÍ SLUŽBA KRIZOVÁ POMOC V ROCE 2025.....	4
SOCIÁLNÍ SLUŽBA INTERVENČNÍ CENTRUM V ROCE 2025	6
PROGRAM CHCI OVLÁDNOUT VZTEK V ROCE 2025	8
PROGRAM PRO PRÁCI S CELOU RODINOU ZASAŽENOU NÁSILÍM.....	10
REGIONÁLNÍ PŮSOBNOST A SPOLUPRÁCE	12
STRUKTURA ORGANIZACE.....	15
KVALITA SLUŽEB	16
VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT	18
ROZVAHA	20

Provázíme děti, dospívající a dospělé na cestě ven z krize nebo násilí v blízkých vztazích.

Nabízíme podporu těm, kteří chtějí předcházet násilnému chování.

Usilujeme o spolupráci s celými rodinami tak, aby se v nich děti mohly cítit bezpečně.

SPONDEA v roce 2025 v číslech

2 223 klientek*tů

17 182,5 hodin podpory

32 378 klientů*ek, kterým jsme od roku 1997 pomohli



Rok 2025 byl ve znamení rozvoje zahraniční spolupráce, vzdělávání odborného týmu a také zvýšeného zájmu o naše služby.

Naše dlouholetá spolupráce s norskou organizací Alternativ til Vold (Alternativa násilí) vyústila v několikadenní odbornou stáž, která probíhala v únoru 2025 přímo v Oslu a také v norském Tromsø. V rámci stáže jsme se jako jediná organizace v Česku proškolili v metodě TEZA (Technika efektivního zvládání agrese). Tuto metodu jsme poté v průběhu celého roku, pod supervizí norských kolegyň a kolegů, postupně zaváděli do praxe. Vydali jsme také dvě praktické příručky věnované metodě TEZA a přeložené z norštiny do češtiny. Publikace jsou určené jak proškolené odborné veřejnosti, tak i klientům*ám.

Týmy Krizové pomoci, Intervenčního centra a programu Vztek bez násilí procházely odbornými školeními s cílem zefektivnit krizovou intervenci i následnou emergentní psychoterapii.

V listopadu náš program Vztek bez násilí získal ocenění Nejlepší projekt prevence kriminality v ČR, který uděluje Ministerstvo vnitra. Máme z tohoto ocenění velkou radost.

Výstava Mluvíš o násilí? byla v létě ke zhlédnutí v hypermarketu v brněnských Ivanovicích a na podzim putovala na Odbor sociálních věcí ve Znojmě. Díky tomu se téma prevence a řešení násilí v blízkých vztazích dostalo k široké veřejnosti.

Konec roku byl také ve znamení tvorby nového strategického plánu organizace na následujících několik let.

V uplynulém roce jsme pomohli 2 223 lidem v náročných životních situacích.

Ráda bych na tomto místě poděkovala celému týmu SPONDEA za jeho soudržnost a každodenní profesionální práci.

Věřím, že i nadále bude v celém našem týmu panovat přátelská a otevřená atmosféra.

Kristýna Pešáková
ředitelka SPONDEA

Poslání a hodnoty SPONDEA

Posláním SPONDEA je prostřednictvím přímé práce, osvěty a vzdělávání odborné i laické veřejnosti přispět k zastavení transgeneračního přenosu násilí, posílit bezpečí a stabilitu ve vztazích, napomoci změně ve vnímání nepřijatelnosti násilí ve společnosti a vytvořit prostředí pro podporu dětí a dospělých v krizi.

Hodnoty, na kterých svou práci stavíme, uplatňujeme i dovnitř naší organizace. Věříme totiž, že vzájemná důvěra a podpora lidí v našem týmu umožňuje vytvářet podporující a důvěrné prostředí i pro naše klienty*ky.



Sociální služba Krizová pomoc v roce 2025

V roce 2025 vyhledalo služby krizové pomoci 977 klientů*ek, kterým jsme poskytli 7 623,5 hodin podpory. Nezletilých bylo v tomto období 172 a ve věkové skupině 19–26 let službu krizové pomoci využilo 116 klientek a klientů.

V průběhu roku 2025 jsme od klientů*ek obdrželi 489 e-mailů. Ve 147 případech byl z jejich strany e-mail první formou kontaktu. V rámci spolupráce s orgány sociálně-právní ochrany dětí, soudy a Policií České republiky jsme vypracovali 18 zpráv ze spolupráce.

Odkud k nám klienti*ky přicházeli

Brno – 477 klientů*ek, z Jihomoravského kraje bylo celkem 851 klientů*ek.

U **88 klientů*ek** neznáme místo bydliště a **38 klientů*ek** mělo bydliště **v jiném než Jihomoravském kraji** (např. studenti*tky vysokých škol).

Nejčastější témata, se kterými klientky*ti vyhledali naše služby

- 388 klientů*ek** rodinné potíže
- 242 klientů*ek** depresivní a úzkostné potíže
- 47 klientů*ek** sebepoškozování
- 45 klientů*ek** vztahové potíže
- 41 klientů*ek** školní potíže (šikana, docházka do školy)
- 30 klientů*ek** problematika násilí ve vztazích a stalkingu
- 30 klientů*ek** zvládání emocí
- 27 klientů*ek** podpora po sebevražedném pokusu
- 22 klientů*ek** problematika týrání a zneužívání
- 21 klientů*ek** jiné psychické potíže
- 15 klientů*ek** výchovné potíže
- 8 klienti*ky** závislostní chování
- 4 klienti*ky** poruchy příjmu potravy

V roce 2025 jsme navázali na předchozí rozvoj služby a systematizaci práce týmu Krizové pomoci. Redefinice krizové intervence a emergentní psychoterapie pokračovala tak, aby i nadále odpovídala aktuálním potřebám klientů*ek. Krizová intervence zpravidla probíhala na 1–3 konzultacích v relativně krátkém časovém úseku s cílem stabilizovat klientku*ta a předejít zhoršení akutního stavu. Emergentní psychoterapie na ni v případě potřeby plynule navazovala – s retrospektivním a prospektivním pohledem, legitimizací prožívání, zdrojováním a edukací, případně přípravou na dlouhodobou návaznou péči. Díky pokračujícímu vzdělávání týmu a ukotvení práce s kontextem celé rodiny jsme více zefektivnili přístup ke klientkám*ům a zkrátili dobu podpory potřebnou pro jejich stabilizaci.

Vzděláváme – Edukativní komunikace na sociálních sítích

Během roku jsme pravidelně sdíleli příběhy, tipy a doporučení pro děti, dospívající a rodiče s cílem posílit prevenci, podporu a informovanost o duševním zdraví a rodinných vztazích. Příspěvky edukativně přibližují situace, s nimiž se rodiny běžně setkávají, a nabízejí praktické rady, jak je zvládat bezpečně a podporujícím způsobem. Cílem našich příspěvků je otevírat dialog, zpřístupňovat krizovou pomoc a pomáhat rodičům i dětem lépe se orientovat v náročných situacích i každodenním fungování rodiny.



Sociální služba Intervenční centrum v roce 2025

V roce 2025 jsme ve službě Intervenční centrum poskytli podporu 975 osobám ohroženým násilím, a to v rámci 7 077 hodin podpory.

Ve 226 případech šlo o spolupráci s ohroženými osobami po policejním vykazání osoby dopouštějící se násilí ze společné domácnosti.

Největší počet případů, které jsme řešili

- případy násilí v blízkých vztazích po policejním vykazání
- nízkoprahové kontakty
- stalking

V roce 2025 jsme zaznamenali o 15 případů vykazání více než v roce 2024. Nemusí to znamenat, že by násilí ve společnosti přibývalo. Nárůst počtu případů je důsledkem aktivního vzdělávání policistů a policistek, kteří se na problematiku násilí v blízkých vztazích specializují. Dochází tak k uplatňování policejního vykazání v úrovni prevence.

Zachování práva na spravedlivý proces

Jde o důležitý aspekt při řešení násilí v blízkých vztazích. Ve SPONDEA máme dlouhodobou zkušenost s tím, že pokud je pro klientky*ty dostupné právní zastoupení, mohou být opatrovnická a rozvodová řízení kratší a rozhodnutí jsou vynášena v zájmu nezletilých dětí. Minimalizují se tak případy, kdy jsou uzavírány dohody o úpravě poměrů k nezletilým, které ve výsledku nejsou dohodami, ale spíše ústupkem osob zasažených násilím proto, aby „byl klid“. Také v trestních kauzách mohou osoby zasažené násilím lépe dosáhnout na uplatnění náhrady škody či nemajetkové újmy. V roce 2025 jsme pokračovali ve spolupráci s advokátní kanceláří BRUNCKO&STRAKA.

Lepší ochrana osob ohrožených násilím

Od 1. 7. 2025 vstoupila v platnost nová právní úprava, podle které se **doba vykázání prodloužila z 10 na 14 dní** a policisté*ky mají nově **povinnost odebrat vykázaným osobám zbraně**. Tyto změny vnímáme jako významný posun směrem k větší bezpečnosti a důstojnosti zasažených osob.

Sociálně-právní ochrana dětí

V roce 2025 jsme v evidenci sociálně-právní ochrany vedli 269 nezletilých dětí. Ve 247 případech se jednalo o nezletilé z rodin, kde tyto děti byly buď samy ohroženy násilným jednáním nebo byly násilí v rodině přítomny. Ve 22 případech se jednalo o podporu a provázení při podezření na sexuální zneužití či jinou trestnou činnost.



Program Chci ovládnout vztek v roce 2025

Program Chci ovládnout vztek prošel v roce 2025 řadou změn. Jednou z nich je také změna názvu na Vztek bez násilí. Tato změna odráží náš odborný posun – nezaměřujeme se pouze na zvládání vzteku, ale chceme zdůraznit, že vztek jako emoce je přirozený a v pořádku. Problémem je násilné chování, nikoli samotný vztek. Výraznou změnou je také zacílení na širší systém, ve kterém se násilí odehrává. Z tohoto důvodu jsme začali aktivně kontaktovat partnery a partnerky klientů a klientek naší služby.

Služby programu Vztek bez násilí v roce 2025 vyhledalo 186 klientek*ů. Z toho bylo 84 klientů a klientek z Brna, ostatní byli z jiných regionů nebo adresu neuvedli. Mezi klientelou bylo 142 mužů, 42 žen a 2 LGBTQ+ klientky*ti. Celkem jsme poskytli 1 685 hodin podpory. Mnoho osob, které se na nás v tomto roce obrátily, navázalo dlouhodobou spolupráci. Více než pět hodin podpory využilo 72 klientek*ů. Zájem o naše služby nadále výrazně převyšuje současné kapacity programu.

Realizovali jsme jeden skupinový program pro muže, který klienti hodnotí jako velmi přínosnou zkušenost. Skupinový program probíhá každý týden v rozsahu tří hodin a celkem zahrnuje 16 setkání, čímž naplňujeme evropské standardy pro programy zaměřené na zastavení násilného chování.

Naše služby průběžně rozvíjíme a inspiraci čerpáme i v zahraničí. Absolvovali jsme odbornou stáž v Norsku v organizaci ATV,

kde jsme s psycholožkou Barborou Jakobsen nahlédli do jejich praxe. Současně jsme se proškoliili v metodě TEZA (Technika efektivního zvládání agrese) pod vedením norského psychologa Pera Isdala. Tuto techniku jsme následně ve spolupráci s Barborou Jakobsen přeložili a adaptovali do českého prostředí. V současnosti jsme schopni vzdělávat další odborníky a odbornice v České republice. Inspiraci jsme čerpali také během odborných návštěv v Dánsku a Německu.

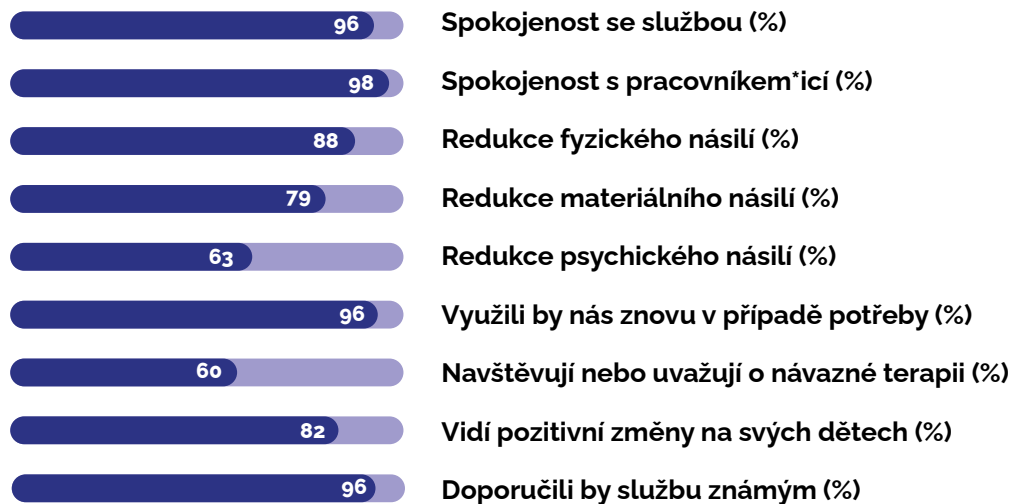
Nově jsme začali kontaktovat partnery a partnerky našich klientů. Tento krok je nyní podmínkou vstupu do programu. Očekáváme od něj větší potenciál změny, možnost předcházet zneužití programu, nastavovat realistická očekávání blízkých osob a v případě zájmu s nimi také spolupracovat.

Ve spolupráci s výzkumnicemi z Masarykovy univerzity vyvíjíme evaluační nástroj IMT. Od tohoto nástroje si slibujeme kvalitnější zmapování situace klienta či klientky na začátku spolupráce a zároveň možnost lépe sledovat efektivitu programu. Nově budou změnu v násilném chování hodnotit také partneři a partnerky klientů*tek, což umožní komplexnější vyhodnocení dopadu služby.

Velmi nás potěšilo, že náš program (ještě pod původním názvem Chci ovládnout vztek) byl v listopadu 2025 oceněn jako nejlepší projekt prevence kriminality v České republice. Cenu každoročně uděluje Ministerstvo vnitra v rámci Národních dnů prevence.

Evaluace klientských dotazníků za rok 2025

Služba Chci ovládnout vztek / Vztek bez násilí



Program pro práci s celou rodinou zasaženou násilím

Zkušenosti SPONDEA ukazují, že pokud chceme skutečně pomoci dětem, které zažily násilí v rodině, často nestačí zaměřit se jen na toho, kdo se násilí dopouští nebo kdo násilí zažívá – musíme pracovat s celou rodinou. V programu podporujeme během párových konzultací rodiče v tom, aby porozuměli dopadům násilí na děti a naučili se nové, bezpečné způsoby komunikace a řešení konfliktů. Právě děti jsou naším hlavním důvodem, proč tuto práci děláme. Aby děti dokázaly projít těžkou zkušeností bez trvalých následků a aby se snížilo riziko, že jednou budou samy násilí napodobovat.

Vytváříme bezpečný prostor, kde mohou rodiče pracovat na změně. Rodiče učíme zvládat vztek, posilujeme je v jejich rodičovských kompetencích a hledáme způsoby, jak konflikty zvládnout bez násilí. Programem v roce 2025 prošlo 12 rodin. Dnes je tento přístup pevnou součástí naší nabídky pomoci a přináší rodinám konkrétní úlevu i naději.

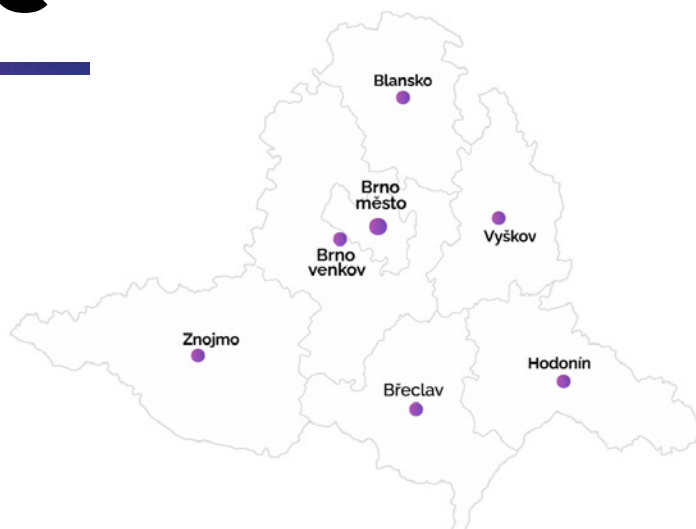
Web ditevrozvodu.cz

V návaznosti na online kurz Jak mluvit s dětmi o rozpadu rodiny jsme vytvořili web ditevrozvodu.cz, aby rodiče v rozvodu nebo rozchodu našli srozumitelné a praktické informace na jednom místě. Web jim pomáhá porozumět potřebám dětí v tomto období a provází komunikaci s druhým rodičem, OSPODem a soudem. Smyslem webu je snižovat nejistotu rodičů, předcházet zbytečné eskalaci konfliktů a podporovat rodiče v tom, aby i po rozpadu partnerského vztahu zůstali pro své děti bezpečnou a stabilní oporou.



Regionální působnost a spolupráce

SPONDEA sídlí v Brně, své služby poskytuje klientům*kám v rámci celého Jihomoravského kraje. Prostřednictvím našich služeb Krizové pomoci, Intervenčního centra, programu Vztek bez násilí i práce s celou rodinou zasaženou násilím se na nás obracejí také klienti*ky ze sousedních krajů.



Spolupráce v rámci Krizové pomoci

Jsme členem Asociace poskytovatelů krizové pomoci a aktivně se účastníme pracovní skupiny krizové služby pro lidi s duševním onemocněním pod Magistrátem města Brna. V roce 2025 jsme realizovali řadu síťovacích aktivit. Poskytlí jsme rozhovor pro Českou asociaci duševní zdraví a sdíleli naši dobrou praxi při stáži pracovníků z Krizového centra organizace Cestou necestou, z.ú. Naše zkušenosti jsme představili také v rámci prezentace krizové pomoci v organizaci Povídej, z.s. v Kutné Hoře.

Odborné i laické veřejnosti jsme naši činnost přiblížili v rámci dne otevřených dveří a účasti na kulatém stole na téma Role metodiků*ček prevence v měnícím se světě mladých. Součástí naší činnosti byly také edukativní PR výstupy zaměřené na rodinné vztahy a komunikaci. Aktivně jsme se zapojili do odborných setkání, například prostřednictvím účasti na Kateřinském setkání a workshopu Den násilí na ženách, pořádaném Evropským institutem pro smír, mediaci a rozhodčí řízení,

o.p.s. Naším cílem je rozvíjet mezioborovou spolupráci a partnerství s dalšími organizacemi.

Významnou součástí roku 2025 byl systematický rozvoj kompetencí týmu Krizové pomoci pro práci s celým rodinným systémem. V rámci čtyř vzdělávacích bloků jsme se zaměřili na posilování profesní identity pracovníků*ic, rozvoj dovedností pro navazování kontaktu s klienty*kami, práci s emocemi a citlivé ukončování krizové intervence. Důraz byl kladen na sebepoznání, týmovou spolupráci, zvládání zátěže a podporu klientů*tek při návratu do běžného života. Vzdělávání přispělo k hlubšímu porozumění potřebám jednotlivých členů rodiny a k rozvoji komplexního přístupu v krizové intervenci, který reflektuje odlišné tempo a prožívání členů rodiny. Tento přístup se uplatňuje jak při přímé práci s klienty*kami, tak ve spolupráci s navazujícími službami a institucemi.

Spolupráce v rámci Intervenčního centra

Naše činnost přímo navazuje na vykázání osob, které se dopouštějí násilí, ze společné domácnosti ze strany policie. V rodinách, kde se násilí vyskytuje, jsou často také děti, proto spolupracujeme s orgánem sociálně-právní ochrany dětí. Jsme členy Asociace pracovníků intervenčních center, Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách při Úřadu vlády České republiky a Výboru pro práva obětí Rady vlády pro lidská práva. Spolupracujeme s dalšími neziskovými organizacemi, které využívají naši metodickou podporu v problematice násilí ve vztazích, nebo s klienty*kami řeší oblasti, které nejsou v naší kompetenci (např. závislosti, poruchy příjmu potravy, dluhovou problematiku aj.).

Dlouhodobě spolupracujeme s brněnskou advokátní kanceláří BRUNCKO & STRAKA, advokáti s.r.o., která se mimo jiné specializuje na oblast násilí v blízkých vztazích. Kolegy a kolegyně z advokátní kanceláře metodicky provázíme.

V uplynulém roce jsme se jako Intervenční centrum vedle individuální podpory pro klienty*ky rovněž aktivně zapojili do spolupráce s odbornou veřejností, institucemi i kulturními iniciativami.

Jsme součástí projektu Krajského soudu v Ústí nad Labem, který přináší zahraniční inspiraci díky principům Problem Solving Justice. V rámci tohoto projektu se setkáváme v multioborovém týmu u Okresního soudu v Hodoníně či při pracovních setkáních s odborníky*icemi z celé České republiky.

I v roce 2025 jsme se podíleli na vzdělávání profesních skupin, zejména Policie České republiky. Ve spolupráci s krajskou metodičkou Jihomoravského kraje pravidelně pořádáme workshopy zaměřené na prohloubení znalostí policistů a policistek obvodních oddělení v tématu násilí v blízkých vztazích. Tento prostor je vhodným místem k předávání nových trendů,

kteří se v tomto tématu objevují, a k posílení profesních vazeb mezi policií a Intervenčním centrem. Ke spolupráci nás pravidelně zve také Policejní prezidium České republiky.

Vytvořili jsme akreditovaný kurz s názvem Prevence a řešení násilí v blízkých vztazích pro pracovníky OSPOD. Účastníme se vzdělávacích akcí, díky nimž jsme s tématem násilí v blízkých vztazích seznámili studující medicíny, sociální práce, psychologie a střední zdravotnické školy.

Zajímavou zkušeností pro nás byla také spolupráce s režisérem Tomášem Kleinem a jeho týmem, který nás oslovil jako metodickou podporu při přípravě filmu Monyová a doprovodné třídičné dokumentární série Láska nebolí. Tyto aktivity vnímáme jako důležitý krok směrem k lepšímu propojení služeb, informovanosti a především bezpečí pro osoby ohrožené násilím v blízkých vztazích.

V rámci společenské osvěty jsme také rozšiřovali obsah na našem instagramovém účtu @mluvmeonasili. Velkou inspiraci pro nás představuje práce norské organizace Alternativ til Vold – Alternativa násilí (ATV). Jejich komplexní pohled na násilí v blízkých vztazích nám pomáhá rozvíjet naše vlastní metodiky péče o osoby zasažené násilím.



Spolupráce programu Vztek bez násilí

V uplynulém roce jsme se intenzivně věnovali rozvoji mezioborové spolupráce a síťování, které vnímáme jako klíčový předpoklad pro efektivní práci s celým rodinným systémem. Naše činnost se neobejde bez kooperace s orgány sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD), Probační a mediační službou a soudy. Zásadní je pro nás také vnitřní spolupráce s ostatními službami v rámci naší organizace, díky níž dokážeme rodinám zasaženým násilím poskytnout komplexní a koordinovanou podporu.

Významnou roli v naší činnosti hraje partnerství s organizacemi, které se rovněž specializují na práci s osobami dopouštějícími se násilí. Úzce spolupracujeme zejména s Ligou otevřených mužů (LOM) a jsme aktivními členy asociace Zastav násilí, v jejímž rámci usilujeme o systémové změny v této oblasti. Cenné podněty a inspiraci nám přineslo také sdílení dobré praxe s organizací Viola.

Na regionální úrovni se nám daří budovat funkční síť spolupráce, především díky setkáním se zástupci organizací Persefona a Diakonie. Toto nám umožňuje nejen efektivně sdílet zkušenosti, ale také si vzájemně předávat klienty a klientky v případech, kdy jsou naplněny kapacity jednotlivých služeb.

Odborné vzdělávání a sdílení praxe

Jedním z našich cílů je zvyšování informovanosti o problematice násilí. V rámci akce Žijme bez násilí jsme podpořili nově vznikající službu v Liberci, které jsme předali metodiku práce s technikou TEZA. Své zkušenosti jsme sdíleli také s pracovníky nízkoprahového zařízení Likusák (Ratolest Brno) a IQ Roma Servis. Pro Referát sociálního bydlení Magistrátu města Brna jsme realizovali odbornou přednášku zaměřenou na specifika práce s osobami, které se dopouští násilí v blízkých vztazích.

Na akademické půdě jsme vystoupili s přednáškou pro studenty Masarykovy univerzity v rámci platformy Psychočas. Často také poskytujeme rozhovory v rámci výzkumných diplomových prací. Tématem prevence násilí jsme se zabývali i v komerčním sektoru, kde jsme pro společnost Kontent AI uspořádali firemní workshopy zaměřené na konstruktivní zvládání vzteku.

Osvěta a veřejný prostor

Program Vztek bez násilí se aktivně zapojuje do veřejného dění s cílem detabuizovat téma násilí v blízkých vztazích. Na festivalu Brno Pride jsme uspořádali workshop zvládání vzteku, čímž se snažíme ukazovat naši otevřenost k LGBTQ+ klientele. Podobně zaměřený workshop jsme realizovali také v rámci festivalu Jeden svět.

V oblasti kultury jsme spolupracovali s Divadlem Reduta a zúčastnili se debaty po představení Like lovers do (Paměti Medúzy), která otevřela diskuzi o násilí nejen v partnerských vztazích. Naše odborné pohledy jsme prezentovali i v médiích – v pořadu Vertikála pro Český rozhlas a v podcastu Féra: feministická éra jsme hovořili o kořenech domácího násilí a možnostech pomoci pro ty, kteří chtějí své chování změnit.



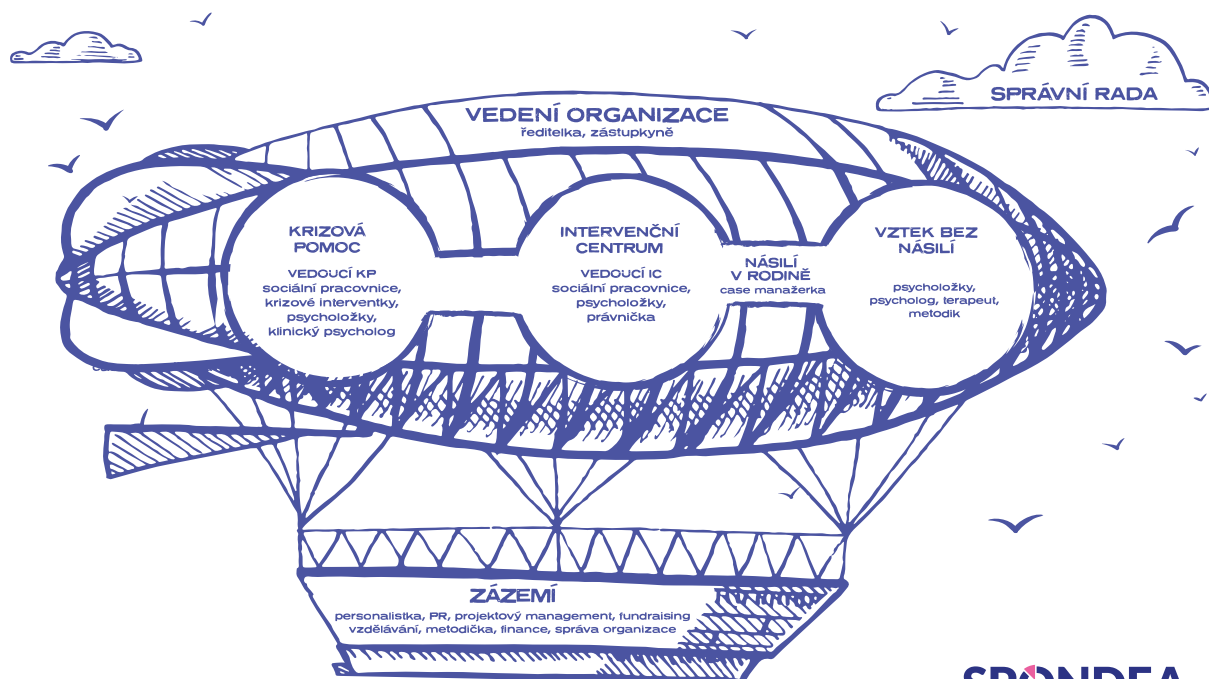
Struktura organizace

Tým SPONDEA sestává ze sociálních pracovníků / krizových interventek, psychologů, terapeutů, klinického psychologa, právníků a case manažerek, kteří zajišťují chod jednotlivých služeb a programů. Za fungování zázemí organizace pak zodpovídají ředitelka organizace, zástupkyně ředitelky, vedoucí služeb, manažerka správy organizace, projektová manažerka, fundraiserka, finanční manažerka, personalistka, správce IT a údržbář. V roce 2025 se na fungování SPONDEA podílelo 36 osob.

Poděkování patří také dalším lidem, kteří s námi v roce 2025 intenzivně spolupracovali nebo se externě či dobrovolně podíleli na chodu organizace:

Barbora Jakobsen, Josef Petr, Adéla Klingelová, Hana Klodnerová, Vendula Šuterová, Denisa Kuimcidis, Filip Jedlička, ilustrátorka Iveta Merglová alias Biceps, OSPOD Žabovřesky, Advokátní kancelář BRUNCKO & STRAKA, Intervenční centrum Praha, Liga otevřených mužů a také všem politikům a politikům, kterým nejsou témata jako násilí v blízkých vztazích a duševní zdraví dětí lhostejné.

Na činnost SPONDEA dohlíží tříčlenná správní rada. V roce 2025 se na jejím fungování podílela Květoslava Němcová, Petr Lerch a Kateřina Bartík.



SPONDEA

Kvalita služeb

Ve SPONDEA usilujeme o to, aby naše služby byly co nejkvalitnější. Naše zaměstnankyně a zaměstnanci se neustále vzdělávají, procházejí pravidelnými supervizemi, čerpají z 29 let fungování organizace a z množství klientských příběhů. Sledujeme nejnovější trendy v řešení témat a přicházíme s inovativními způsoby práce.

Podporu proměňujeme v kvalitu služeb poskytovaných těm, kdo se ocitají v tíživé životní situaci, jsou zasaženi násilím nebo si chtějí poradit se zvládáním vzteku a agrese.



Za podporu v roce 2025 děkujeme

Veřejné zdroje:



Nadace:



Obce s rozšířenou působností:



Generální firemní partner:



Další firemní dárci:



Individuální dárci a dárkyně:

Vít Palarčík, Renáta Dvořáková, Pavel Veverka, Hana Breburdová, Lucie Obrovská, Petr Prokš, David Pavlík, Jiří Višinka, Jiří Krátký, Jaroslav Páral, David Bečvář, Jan Báča, Petra Pavelková, Lýdie Bartošová, Naďa Brázdilová, Radka Julínková, Natálie Skácelová, Tomáš Michl, Kristýna Kůdelíková, Jiří Orava, Jakub Kočí, Renata Tomanová, Silvio Strnad, Karolína Pijáčková, Jan Šimánek, Roman Černohorský

Výkaz zisků a ztrát

v plném rozsahu pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, ke dni 31. 12. 2025

	Název položky	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
		1	2	3
A.	Náklady			
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	4 717	0	4 717
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	670		670
A.I.2.	Prodané zboží			0
A.I.3.	Opravy a udržování	16		16
A.I.4.	Náklady na cestovné	608		608
A.I.5.	Náklady na reprezentaci	61		61
A.I.6.	Ostatní služby	3 362		3 362
A.II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0	0	0
A.II.7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti			0
A.II.8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb			0
A.II.9.	Aktivace dlouhodobého majetku			0
A.III.	Osobní náklady	15 969	0	15 969
A.III.10.	Mzdové náklady	12 004		12 004
A.III.11.	Zákonné sociální pojištění	3 965		3 965
A.III.12.	Ostatní sociální pojištění			0
A.III.13.	Zákonné sociální náklady			0
A.III.14.	Ostatní sociální náklady			0
A.IV.	Daně a poplatky	1	0	1
A.IV.15.	Daně a poplatky	1		1
A.V.	Ostatní náklady	983	0	983
A.V.16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále			0
A.V.17.	Odpis nedobytné pohledávky			0
A.V.18.	Nákladové úroky			0
A.V.19.	Kursově ztráty	3		3
A.V.20.	Dary			0
A.V.21.	Manka a škody			0
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	980		980
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	181	0	181
A.VI.23.	Odpisy dlouhodobého majetku	181		181
A.VI.24.	Prodaný dlouhodobý majetek			0
A.VI.25.	Prodané cenné papíry a podíly			0
A.VI.26.	Prodaný materiál			0
A.VI.27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek			0
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	0	0	0
A.VII.28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami			0
A.VIII.	Daň z příjmu	163	0	163
A.VIII.29.	Daň z příjmu	163		163
	Náklady celkem	22 014	0	22 014

B.I.	Provozní dotace	21 470	0	21 470
B.I.1.	Provozní dotace	21 470		21 470
B.II.	Přijaté příspěvky	733	0	733
B.II.2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami			0
B.II.3.	Přijaté příspěvky (dary)	733		733
B.II.4.	Přijaté členské příspěvky			0
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	267		267
B.IV.	Ostatní výnosy	156	0	156
B.IV.5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále			0
B.IV.6.	Platby za odepsané pohledávky			0
B.IV.7.	Výnosové úroky	5		5
B.IV.8.	Kursově zisky			0
B.IV.9.	Zúčtování fondu			0
B.IV.10.	Jiné ostatní výnosy	151		151
B.V.	Tržby z prodeje majetku	0	0	0
B.V.11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku			0
B.V.12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů			0
B.V.13.	Tržby z prodeje materiálu			0
B.V.14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku			0
B.V.15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku			0
	Výnosy celkem	22 626	0	22 626
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	775	0	775
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	612	0	612

Člen statutárního orgánu, jehož podpisový záznam byl připojen k účetní závěrce: Mgr. Kristýna Pešáková, Ph.D.

Rozvaha

v plném rozsahu pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, ke dni 31. 12. 2025

	AKTIVA	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
A.	Dlouhodobý majetek celkem	831	650
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
A.I.1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje		
A.I.2.	Software		
A.I.3.	Ocenitelná práva		
A.I.4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek		
A.I.5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
A.I.6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek		
A.I.7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek		
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 301	1 301
A.II.1.	Pozemky		
A.II.2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	18	18
A.II.3.	Stavby		
A.II.4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	1 283	1 283
A.II.5.	Pěstitelské celky trvalých porostů		
A.II.6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny		
A.II.7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek		
A.II.8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek		
A.II.9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek		
A.II.10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek		
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
A.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
A.III.2.	Podíly - podstatný vliv		
A.III.3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti		
A.III.4.	Zápůjčky organizačním složkám		
A.III.5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky		
A.III.6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek		
A.IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	470	651
A.IV.1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje		
A.IV.2.	Oprávky k softwaru		
A.IV.3.	Oprávky k ocenitelným právům		
A.IV.4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku		
A.IV.5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	0	0
A.IV.6.	Oprávky ke stavbám		
A.IV.7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	470	651
A.IV.8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů		
A.IV.9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům		
A.IV.10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku		
A.IV.11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku		
B.	Krátkodobý majetek celkem	24 238	30 482
B.I.	Zásoby celkem	0	0
B.I.1.	Materiál na skladě		

B.I.2.	Materiál na cestě		
B.I.3.	Nedokončená výroba		
B.I.4.	Polotovary vlastní výroby		
B.I.5.	Výrobky		
B.I.6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny		
B.I.7.	Zboží na skladě a v prodejnách		
B.I.8.	Zboží na cestě		
B.I.9.	Poskytnuté zálohy na zásoby		
B.II.	Pohledávky celkem	15 474	20 100
B.II.1.	Odběratelé	35	37
B.II.2.	Směnky k inkasu		
B.II.3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry		
B.II.4.	Poskytnuté provozní zálohy	41	1
B.II.5.	Ostatní pohledávky		
B.II.6.	Pohledávky za zaměstnanci	1	0
B.II.7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění		
B.II.8.	Daň z příjmu		
B.II.9.	Ostatní přímé daně	2	7
B.II.10.	Daň z přidané hodnoty		
B.II.11.	Ostatní daně a poplatky		
B.II.12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem		
B.II.13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánu územních samosprávných celků	15 387	20 055
B.II.14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti		
B.II.15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí		
B.II.16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů		
B.II.17.	Jiné pohledávky	8	0
B.II.18.	Dohadné účty aktivní		
B.II.19.	Opravná položka k pohledávkám		
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	8 465	10 328
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	57	31
B.III.2.	Ceniny		
B.III.3.	Penežní prostředky na účtech	8 408	10 297
B.III.4.	Majetkové cenné papíry k obchodování		
B.III.5.	Dluhové cenné papíry k obchodování		
B.III.6.	Ostatní cenné papíry		
B.III.7.	Peníze na cestě		
B.IV.	Jiná aktiva celkem	299	54
B.IV.1.	Náklady příštích období	299	54
B.IV.2.	Příjmy příštích období		
	Aktiva celkem	25 069	31 132
B.III.1.	Penežní prostředky v pokladně	53	57
B.III.2.	Ceniny		
B.III.3.	Penežní prostředky na účtech	7,088	8,408
B.III.4.	Majetkové cenné papíry k obchodování		
B.III.5.	Dluhové cenné papíry k obchodování		
B.III.6.	Ostatní cenné papíry		
B.III.7.	Peníze na cestě		
B.IV.	Jiná aktiva celkem	30	299
B.IV.1.	Náklady příštích období	30	299
B.IV.2.	Příjmy příštích období		
	Aktiva celkem	25 069	30 912

	PASIVA	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	6 027	6 447
A.I.	Jmění celkem	5 005	5 835
A.I.1.	Vlastní jmění	671	522
A.I.2.	Fondy	4 334	5 313
A.I.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazku		
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	1 022	612
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření		
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	1 022	612
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	0	0
B.	Cizí zdroje celkem	19 042	24 685
B.I.	Rezervy celkem	0	0
B.I.1.	Rezervy		
B.II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
B.II.1.	Dlouhodobé úvěry		
B.II.2.	Vydané dluhopisy		
B.II.3.	Závazky z pronájmu		
B.II.4.	Přijaté dlouhodobé zálohy		
B.II.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě		
B.II.6.	Dohadné účty pasivní		
B.II.7.	Ostatní dlouhodobé závazky		
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	19 042	24 615
B.III.1.	Dodavatelé	0	25
B.III.2.	Směnky k úhradě		
B.III.3.	Přijaté zálohy		
B.III.4.	Ostatní závazky		
B.III.5.	Zaměstnanci		
B.III.6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům		
B.III.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	2	0
B.III.8.	Daň z příjmu	269	29
B.III.9.	Ostatní přímé daně		
B.III.10.	Daň z přidané hodnoty		
B.III.11.	Ostatní daně a poplatky		
B.III.12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu		
B.III.13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánu územních samosprávných celků	18 771	24 561
B.III.14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů		
B.III.15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti		
B.III.16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí		
B.III.17.	Jiné závazky		
B.III.18.	Krátkodobé úvěry		
B.III.19.	Eskontní úvěry		
B.III.20.	Vydané krátkodobé dluhopisy		
B.III.21.	Vlastní dluhopisy		
B.III.22.	Dohadné účty pasivní		
B.III.23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci		
B.IV.	Jiná pasiva celkem	0	70
B.IV.1.	Výdaje příštích období	0	70
B.IV.2.	Výnosy příštích období	0	0
	PASIVA CELKEM	25 069	31 132

Člen statutárního orgánu, jehož podpisový záznam byl připojen k účetní závěrce: Mgr. Kristýna Pešáková, Ph.D.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Ústavu SPONDEA, z.ú., se sídlem Sýpka 1351/25, Černá Pole, 613 00 Brno, IČ: 253 46 342, (dále také „Ústav“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2025 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Ústavu jsou také součástí přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Ústavu SPONDEA, z.ú. k 31.12.2025 a nákladů, výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Tvoříme záchrannou síť tam, kde chybí bezpečí a důvěra – pojďte spolu s námi najít **bezpečnou cestu pro děti, dospívající a dospělé**, kteří u nás hledají pomoc nebo ji v budoucnu budou potřebovat. Děkujeme!

SPONDEA, z.ú.

Sýpka 25, Brno, 613 00

spondea@spondea.cz

www.spondea.cz

<https://www.facebook.com/Spondea>

<https://www.instagram.com/mluvmeonasili/>

<https://www.linkedin.com/company/spondea/>

Podpořte nás

